

# COMUNE DI QUINTANO

(PROVINCIA DI CREMONA)

|                     |                   |
|---------------------|-------------------|
| <b>DETERMINA N°</b> | <b>127</b>        |
| <b>del</b>          | <b>21.09.2026</b> |
| <b>Codice Ente</b>  | 10781 6 QUINTANO  |

**OGGETTO: "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2026**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti gli art. 107 e 109 del D.lgs. n. 267/2000, che disciplinano le competenze dei responsabili di settore o di servizio, nonché gli art. 183 e 191 del medesimo Decreto legislativo, in materia di impegno e di regolarità di spesa;

Premesso che:

- il d.lgs. 165/2001 individua nella costituzione del Fondo per le risorse decentrate il presupposto essenziale e imprescindibile per l'erogazione del trattamento economico accessorio al personale delle Pubbliche Amministrazioni;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- la disciplina di riferimento per la quantificazione del Fondo è attualmente dettata dall'art. 79 del Ccnl 16/11/2022, integrata dalle disposizioni del nuovo Ccnl 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026;

Dato atto che, le risorse del fondo risorse decentrate risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI** (commi 1 e 1-bis), risorse che presentano la caratteristica di *"certezza, stabilità e continuità"* e che, se legittimamente stanziati, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della *"eventualità e variabilità"* e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziati e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

Visto l'art. 40 comma 3-*quiquies* del d.lgs.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, che prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014 (c.d. *"decurtazione consolidata"*);

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emessi nel corso dell'anno 2026, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 del 1° settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è inferiore a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018;

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017) non può essere adeguato in aumento;

Richiamate le disposizioni di cui all'art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante *“Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni”*;

Preso atto delle indicazioni operative per l'applicazione della disposizione normativa sopra richiamata, fornite con circolare RGS prot. 175706 del 27/06/2025;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 27/11/2025, con la quale è stata individuata in € 4.000,00 la somma da destinare, a decorrere dall'anno 2025, all'incremento, in deroga, della componente stabile del fondo delle risorse decentrate, ai sensi e per gli effetti del citato art. 14, comma 1-bis;

Preso atto che l'Amministrazione, previa verifica della sostenibilità finanziaria ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del relativo Decreto Interministeriale 17 marzo 2020, nonché previo accertamento del rispetto del limite complessivo di spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006, con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 15/09/2026 ha deliberato di non incrementare ulteriormente, nell'anno 2026, la componente stabile del fondo ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69;

Richiamata nuovamente la deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 15/09/2026, con la quale la Giunta Comunale formalizzava gli indirizzi e le direttive di propria competenza, in ordine alla definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026 disponendo:

- in considerazione dell'accertata sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile per l'importo di € 274,46 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022 quali risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del

Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato;

- l'integrazione, ex articolo 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, pari ad € 217,79;
- l'integrazione, ex articolo 58, comma 2, del CCNL 23/02/2026, in attuazione dell'art. 1, comma 121, della legge 207/2024, di un importo pari allo 0,22% del monte salari 2021, ammontante ad € 184,51;
- l'integrazione di cui al punto precedente per il medesimo importo quale recupero della quota relativa all'anno 2025;
- di autorizzare gli altri incrementi previsti dal contratto e/o derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale che, avendo natura gestionale, sono di competenza del Responsabile di Servizio;

Ritenuto di procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 – parte stabile e parte variabile, nel rispetto delle norme sopracitate, tenendo conto di quanto segue:

| PARTE STABILE                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                    |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022 | importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1, Ccnl 21.05.2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione                                                                                                                                                         | € 11.824,38        |
|                                            | (art. 67, comma 2, lett a) Ccnl 2016/2018) € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01.01.2019                                                                                                                                                         | € 249,60           |
|                                            | (art. 67, comma 2, lett b) Ccnl 2016/2018) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali                                                                     | € 243,28           |
| Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 | € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018                                                                                                                                                                                                                                                        | € 253,50           |
| Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022 | differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio al 01.01.2021 come da Orientamento applicativo ARAN CFL174 | € 252,20           |
| Art. 79, comma 1 bis CCNL 16/11/2022       | differenziali D3G-D1 E B3G-B1 (in servizio al 01.04.2023)                                                                                                                                                                                                                                                                                   | € 2.249,80         |
| Art. 58, comma 1, CCNL 23/02/2026          | incremento pari allo 0,14% del monte salari dell'anno 2021, a decorrere dall'01.01.2024                                                                                                                                                                                                                                                     | € 117,41           |
| Art. 58, comma 3, CCNL 23/02/2026          | INCREMENTO D.L. 25/2025 ART. 14 COMMA 1-BIS (Decreto PA)                                                                                                                                                                                                                                                                                    | € 4.000,00         |
| <b>TOTALE RISORSE DI PARTE STABILE</b>     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>€ 19.190,17</b> |
| Di cui soggette a limite                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | € 11.824,38        |

| PARTE VARIABILE                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                    |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022                                                     | scelte organizzative gestionali e di politica retributiva                                                                                                                                                                          | € 274,46           |
| Art. 79, comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022                                                           | Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle E.Q., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 | € 217,79           |
| Art. 58, comma 1, CCNL 23/02/2026                                                              | 0,14% M.S. 2021 quota anni 2024/2025 (una tantum)                                                                                                                                                                                  | € 234,82           |
| Art. 58, comma 2, CCNL 23/02/2026                                                              | 0,22% M.S. 2021, quota anni 2024 e 2025 dell'incremento di cui all'art. 58, comma 2, del Ccnl 23/02/2026                                                                                                                           | € 369,02           |
| <b>TOTALE RISORSE DI PARTE VARIABILE</b>                                                       |                                                                                                                                                                                                                                    | <b>€ 1.096,09</b>  |
| Di cui soggette a limite                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                    | € 274,46           |
| DECURTAZIONI                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                    |                    |
|                                                                                                | Decurtazione per conglobamento indennità di comparto, art. 60, comma 2, CCNL 2022/2024                                                                                                                                             | € 240,24           |
| <b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>                                            |                                                                                                                                                                                                                                    | <b>€ 20.046,02</b> |
| Di cui soggette a limite (al netto della decurtazione per conglobamento indennità di comparto) |                                                                                                                                                                                                                                    | € 11.858,60        |

Rilevato che il fondo così costituito consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, pari ad € 12.098,84 per il personale non dirigente;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2026, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2026, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, contrattuali e circolari interpretative;

Considerato che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente Ccnl;

Richiamata la deliberazione n. 71/2023/PRSE del 12.07.2023, con la quale la Sezione regionale di controllo della Corte dei conti del Piemonte ha rimarcato il fondamentale ruolo svolto dai revisori dei conti nel perfezionamento della procedura inerente alla contrattazione integrativa, sottolineando l'importanza fondamentale di ogni fase, che deve essere completa in tutti i passaggi, ivi compreso quello della certificazione della regolare costituzione del fondo delle risorse decentrate;

Richiamato il d.lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2026, di approvazione del piano esecutivo di gestione 2026-2028, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

Visto il parere favorevole dell'Organo di Revisione, allegato al presente atto, sulla costituzione del fondo risorse decentrate 2026;

Attestata la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000;

### DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di costituire, ai sensi dell'art. 79 del Ccnl Funzioni locali 16/11/2022, così come integrato dall'art. 58 del Ccnl 23/02/2026, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026, per un importo complessivo di € 20.046,02, come segue:

| PARTE STABILE                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                    |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022 | importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1, Ccnl 21.05.2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione                                                                                                                                                         | € 11.824,38        |
|                                            | (art. 67, comma 2, lett a) Ccnl 2016/2018) € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01.01.2019                                                                                                                                                         | € 249,60           |
|                                            | (art. 67, comma 2, lett b) Ccnl 2016/2018) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali                                                                     | € 243,28           |
| Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 | € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018                                                                                                                                                                                                                                                        | € 253,50           |
| Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022 | differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio al 01.01.2021 come da Orientamento applicativo ARAN CFL174 | € 252,20           |
| Art. 79, comma 1 bis CCNL 16/11/2022       | differenziali D3G-D1 E B3G-B1 (in servizio al 01.04.2023)                                                                                                                                                                                                                                                                                   | € 2.249,80         |
| Art. 58, comma 1, CCNL 23/02/2026          | incremento pari allo 0,14% del monte salari dell'anno 2021, a decorrere dall'01.01.2024                                                                                                                                                                                                                                                     | € 117,41           |
| Art. 58, comma 3, CCNL 23/02/2026          | INCREMENTO D.L. 25/2025 ART. 14 COMMA 1-BIS (Decreto PA)                                                                                                                                                                                                                                                                                    | € 4.000,00         |
| <b>TOTALE RISORSE DI PARTE STABILE</b>     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>€ 19.190,17</b> |
| Di cui soggette a limite                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | € 11.824,38        |
| PARTE VARIABILE                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                    |
| Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 | scelte organizzative gestionali e di politica retributiva                                                                                                                                                                                                                                                                                   | € 274,46           |

|                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                    |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Art. 79, comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022                                                           | Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle E.Q., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 | € 217,79           |
| Art. 58, comma 1, CCNL 23/02/2026                                                              | 0,14% M.S. 2021 quota anni 2024/2025 (una tantum)                                                                                                                                                                                  | € 234,82           |
| Art. 58, comma 2, CCNL 23/02/2026                                                              | 0,22% M.S. 2021, quota anni 2024 e 2025 dell'incremento di cui all'art. 58, comma 2, del Ccnl 23/02/2026                                                                                                                           | € 369,02           |
| <b>TOTALE RISORSE DI PARTE VARIABILE</b>                                                       |                                                                                                                                                                                                                                    | <b>€ 1.096,09</b>  |
| Di cui soggette a limite                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                    | € 274,46           |
| <b>DECURTAZIONI</b>                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                    |                    |
|                                                                                                | Decurtazione per conglobamento indennità di comparto, art. 60, comma 2, CCNL 2022/2024                                                                                                                                             | € 240,24           |
| <b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>                                            |                                                                                                                                                                                                                                    | <b>€ 20.046,02</b> |
| Di cui soggette a limite (al netto della decurtazione per conglobamento indennità di comparto) |                                                                                                                                                                                                                                    | € 11.858,60        |

- 3) Di prendere atto del parere favorevole dell'Organo di Revisione, allegato al presente atto, sulla costituzione del fondo risorse decentrate 2026;
- 4) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2026, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, contrattuali e circolari interpretative;
- 5) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2026 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio pluriennale 2026-2028 afferenti la spesa del personale;
- 6) Di dare atto che l'imputazione contabile delle risorse destinate al trattamento accessorio e premiante avverrà secondo le disposizioni del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui all'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, tenuto conto dei tempi di sottoscrizione del contratto collettivo integrativo e del perfezionamento delle relative obbligazioni giuridiche;
- 7) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
- 8) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 9) Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di servizio.



IL SEGRETARIO COMUNALE  
PANZERA Dott.ssa Irene

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
(Art. 183, comma 7 - art. 147-bis, comma 1 e art. 153, comma 5, del D. Lgs. 267/2000)

Visto di copertura e compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.  
(Art. 9, comma 1, lett. a del D. L. 78/2009)



IL SEGRETARIO COMUNALE  
PANZERA Dott.ssa Irene

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO – ANNO 2026**

Il giorno 16/09//2026, il Revisore dei Conti, Dott. Franco Torda, - nominato Revisore dei conti per il triennio 17 febbraio 2025-16 febbraio 2028 con deliberazione del Consiglio Comunale n.2 del 04.02.2025

-Vista la seguente documentazione trasmessa in data 16/09/2026:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 15/09/2026, avente ad oggetto “Nomina della delegazione trattante di parte pubblica e formulazione degli indirizzi per la contrattazione collettiva decentrata integrativa – parte normativa 2026/2028 e parte economica 2026”, con la quale sono stati formulati gli indirizzi e le direttive di competenza dell’Amministrazione in materia di contrattazione integrativa per l’anno 2026;
- la proposta di determinazione del Responsabile del Servizio avente ad oggetto “Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto – Costituzione Fondo anno 2026”;

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare gli articoli 40, 40-bis e 48;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ed in particolare l’art. 23, comma 2;
- il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- il CCNL Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- l’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui all’Allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 41 del 22/12/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUPS 2026/2028;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 42 del 22/12/2025 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2026, è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026/2028;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 28/04/2026 è stato da ultimo modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028;

Premesso che:

- la costituzione del Fondo delle risorse decentrate costituisce atto di natura gestionale di competenza del Responsabile del Servizio;

- la costituzione del Fondo rappresenta presupposto necessario per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa e per l'erogazione del trattamento accessorio al personale dipendente;
- ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 compete all'Organo di Revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Esaminata la documentazione trasmessa dal Responsabile del Servizio relativa alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026;

Preso atto che:

- la quantificazione delle risorse stabili e variabili è stata effettuata in applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, come integrato dalle disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026, ed in particolare dall'art. 58;
- l'Amministrazione, con propria deliberazione di Giunta Comunale, ha definito gli indirizzi di competenza in materia di costituzione e utilizzo del Fondo;
- a decorrere dall'anno 2025 è stato disposto l'incremento della componente stabile del Fondo per l'importo di € 4.000,00, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69;
- per l'anno 2026 l'Amministrazione ha deliberato di non incrementare ulteriormente la componente stabile del Fondo ai sensi del medesimo art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025;
- il Fondo risulta costituito per complessivi € 20.046,02, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva;
- la quota delle risorse soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, al netto della decurtazione per il conglobamento dell'indennità di comparto, risulta pari ad € 11.858,60;

Verificato che:

- la costituzione del Fondo è stata effettuata nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti;
- risultano applicate le decurtazioni previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva;
- le risorse soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 risultano quantificate in misura non superiore al limite applicabile all'Ente, pari ad € 12.098,84;
- l'Ente ha verificato che non sussistono le condizioni per l'adeguamento in aumento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, tenuto conto della riduzione del personale a tempo indeterminato rispetto al 31 dicembre 2018;
- gli stanziamenti necessari al finanziamento del Fondo trovano copertura negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2026-2028;
- la costituzione del Fondo risulta compatibile con i vincoli di finanza pubblica e con i limiti di spesa del personale previsti dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006;
- le risorse risultano determinate in coerenza con le disposizioni normative e contrattuali richiamate nella determinazione sottoposta all'esame dell'Organo di Revisione;

Tutto ciò premesso,

## ESPRIME

parere favorevole sulla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale del comparto del Comune di Quintano per l'anno 2026, come determinato dal Responsabile del Servizio nell'importo complessivo di € 20.046,02, al netto delle decurtazioni previste, ritenendo che la quantificazione effettuata risulti conforme alle disposizioni normative e contrattuali vigenti, compatibile con gli stanziamenti di bilancio e rispettosa dei vincoli in materia di spesa del personale e di trattamento accessorio.

L'Organo di Revisione raccomanda che, in sede di successiva contrattazione integrativa e di utilizzo delle risorse del Fondo, siano rispettate tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti, nonché gli adempimenti previsti dall'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Il presente parere viene rilasciato limitatamente alla costituzione del Fondo per l'anno 2026 e non attiene alla successiva definizione dell'accordo decentrato integrativo, che sarà oggetto delle verifiche e certificazioni previste dalla normativa vigente.

**IL REVISORE DEI CONTI**

**Dott. Franco Torda**

Firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.  
e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

